



RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2015/2016
(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

- **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative**
- **agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	In data 5 settembre 2016 primo incontro su informativa preventiva e contrattazione d'istituto; In data 2-12-2016 stipula ipotesi contrattazione d'Istituto	
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2016/2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dott.ssa Nicolina DI LELLA Dirigente Scolastico pro tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie : FLC CGIL: Enrico Macri CISL SCUOLA: UIL SCUOLA – Amleto De Nigris GILDA/ UNAMS – SNALS SCUOLA - Carmine PIROZZI Componente R. S. U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: prof.ssa Maria Teresa MELONE – Sig. Angelo SANTILLO –Ins. Erminia DE FILIPPO	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo di Vitulano	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000; b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro ; c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari ;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	L'Ipotesi della Contrattazione d'Istituto firmata in data 02-12-2016, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, territorialmente competenti, per la certificazione di compatibilità finanziaria.
	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti
	Attestazione del	È stato adottato il P.T.O.F. dell'anno scolastico 2016-17



	rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 – Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>E ' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11,c.2 del d.lgs. n. 150/2009 – Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p>		

MODULO 2

- **Illustrazione dell'articolato del contratto**
- **Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale**
- **Modalità di utilizzo delle risorse accessorie**
- **Risultati attesi**
- **Altre informazioni utili**

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie di ESAME CONGIUNTO D.L. n° 95/2012)	CCNL 2007 (artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09
	Attività sindacale Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Titolo 1 sottoscritto in data 02-12-2016	Art. 8 CCNL 2007 – art 2 CCNQ del
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO Per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione
	Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Titolo 1 sottoscritto in data 02-12-2016	



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VITULANO
 Scuole dell'Infanzia - Primaria - Secondaria 1° grado
Vitulano - Campoli M.T - Cautano

Viale Bracanelli, 1 - 82038 Vitulano
 Tel. 0824 871062 - Fax 0824 878667

Email: bnic850003@istruzione.it - bnic850003@pec.istruzione.it
 Sito internet: <http://www.icvitulano.gov.it> - C.F. 92029130629



		integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Titolo 1 sottoscritto in data 02-12-2016	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999
	Permessi sindacali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali Titolo 1 sottoscritto in data 02-12-2016	CCNQ del 7/8/1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26/9/2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Prof. ssa Maria Teresa MELONE eletta tra le RSU	Art. 73 del CCNL - art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008 CCQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione E' stato individuato il RSPP nella persona dell'ing. Rita RAINONE Sono stati nominati gli addetti tra il personale formato	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 31 - 35 del D.Lvo n° 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Nominati tra il personale formato	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 19 - 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) Il Personale è dotato di dispositivi .	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 69 - 80 del D.Lvo n° 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione È previsto l'aggiornamento della formazione per le figure sensibili	Art. 72del CCNL 2007 . artt. 36 - 37 del D.Lvo n° 81/2008
Fondo Istituto e compensi accessori Lordo Stato	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto Punto discusso in data 5-9-2016 riportato integralmente al Titolo 6 art. 51del contratto integrativo d'istituto: quote del 70% ai docenti e del 30% al personale ATA	Art. 6 CCNL 2007
	Ore eccedenti del personale docente Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile, che per l'anno scolastico 2016-17 è pari ad € 1.899,87	Art. 30 del CCNL 2007
	Attività complementari di educazione fisica € 1.018,71	Art. 87 CCNL 29/11/2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti € 1.016,77	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti N. 46 ore ad € 43,06 € 2.000,00	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti N. 619 ore ad € 23,23 € 14.381,69	
	Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al POF € 5.105,27	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico N. 200 ore a € 23,23 € 4.642,00	Art. 34 del CCNL 2007
Compensi per attività di supporto alla didattica n.365 ore a € 23,23 € 8.470,40	Art.9 del CCNL 2007 -	
Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte	Contrattazione	



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE VITULANO
 Scuole dell'Infanzia - Primaria - Secondaria 1° grado
Vitulano - Campoli M.T - Cautano

Viale Bracanelli, 1 - 82038 Vitulano
 Tel. 0824 871062 - Fax 0824 878667

Email: bnic850003@istruzione.it - bnic850003@pec.istruzione.it
 Sito internet: <http://www.icvitulano.gov.it> - C.F. 92029130629



	processo immigratorio e contro l'emarginazione: Non previsto	Integrativa Regionale
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA N. 241 ore collaboratori scolastici ad € 16,59 € 4.000,00	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA N. 395 ore collaboratori scolastici ad € 16,59 € 6.542,73 N. 138 ore assistenti amministrativi ad € 19,24 € 2.661,92	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA € 1.969,89 (incarichi specifici) Ass. Amm.vi + collaboratori scolastici	Art. 47 del CCNL 2007
	Compensi per indennità ad DSGA + sostituto € 4.106,00	Art. 88 del CCNL 2007
	Fondo di riserva € 300,00	

<p>Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto</p> <p>Il fondo d'Istituto comprende:</p> <p>I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione anno corrente:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Fondo Istituto € 47.462,59; ✓ Funzioni Strumentali al POF € 5.105,27; ✓ Incarichi Specifici € 1.969,89 ; ✓ Attività complementari Ed. Fisica € 1.018,71; ✓ Ore eccedenti sostituzione docenti € 1.899,87; ✓ I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione solo economie degli anni precedenti: ✓ Relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 0,00 ✓ Relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 0,00; ✓ ore eccedenti per l'importo di € 0,00 ✓ Attività complementari di educazione fisica art. 87 CCNL 29/11/2007 € 0,00 ✓ Fondo Istituto economie – € 658,92 <p>Non vi sono risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici e privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro.</p> <p>Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.</p> <p>Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Sono state individuate n° 4 funzioni, di cui tre divise tra due docenti e una divisa tra tre docenti, equivalenti in termini di onere lavorativo, ad ognuna delle quali si destina la somma di : € 567,25; (Tot. € 5.105,27) ✓ Sono stati definiti n° 4 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti amministrativi, n. 2 ognuno dei quali si destina la somma di € 492,47 e n 2 per i collaboratori scolastici € 492,47; (Tot.€ 1.969,89) ✓ ore eccedenti per l'importo di € 1.899,87 <p>Attività complementari di educazione fisica art. 87 CCNL 29/11/2007 € 1.018,7;</p> <p>La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti infanzia, docenti primaria, docenti secondaria, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto.</p> <p>Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare: (70%)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ L'attività dei collaboratori del Dirigente; ✓ Incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di classe e/o interclasse) e responsabili (di progetti); ✓ Attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa funzionali all'insegnamento; <p>Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare :(30%)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ L'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione di colleghi assenti; ✓ Incarichi di supporto didattico e organizzativo ✓ Per intensificazione necessaria al funzionamento della scuola e per le attività progettuali

<p>Sez. C – effetti abrogativi impliciti</p> <p>In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:</p>



- ✓ Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- ✓ Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✓ Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;

- ✓ Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- ✓ Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012 (Esame Congiunto)

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ✓ Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata, ma si terrà conto delle diverse individualità per cercare di assicurare la realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività;
- ✓ I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- ✓ Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa- ampliamento e differenziazione

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto in relazione agli obiettivi stabiliti nel PTOF

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa.

I risultati attesi attengono fondamentalmente alle seguenti priorità evidenziate dall'istituzione scolastica ed assunte all'interno del contratto integrativo:

- il potenziamento delle competenze di base nella lingua italiana e matematica/scienze nonché di quelle comportamentali per lo sviluppo di una cittadinanza attiva;
- la flessibilità organizzativa e didattica dei docenti e delle attività, in modo da "sfruttare" al massimo le competenze professionali dei singoli docenti per ricoprire "i vuoti" presenti nell'orario scolastico;
- le attività di pre-scuola ed individuazione di un considerevole numero di figure sensibili sulla sicurezza per l'accoglienza e la vigilanza dei bambini che usufruiscono del trasporto e per l'alto numero dei plessi (6);
- il sostegno ai disabili per i quali si sono avviati significativi processi di integrazione negli anni passati;
- l'alfabetizzazione della lingua italiana per gli alunni stranieri;
- il rispetto della continuità educativa e didattica dei docenti assegnati alle classi, in modo da non "disorientare" i piccoli alunni, evitando di far girare molte figure di riferimento nella stessa classe;
- il potenziamento dell'attività di educazione alla salute, alimentare e motoria per l'alta percentuale di obesità presente in Campania e nella considerazione che in alcuni plessi si usufruisce di una valida mensa scolastica;
- l'arricchimento dell'offerta formativa attraverso l'apertura della scuola alle iniziative educative e culturali del territorio e l'adesione a progetti di rilevanza nazionale ed europea;
- l'attuazione progettuale su tempi lunghi, anche su base pluriennale, per fissare conoscenze ed abilità per lo sviluppo delle competenze;
- il sostegno di una cultura dell'autovalutazione per il miglioramento del servizio attraverso il lavoro delle commissioni/dipartimenti;
- il miglioramento dell'azione amministrativa a seguito dell'alternanza e della scarsità del numero dei collaboratori;
- il riconoscimento della formazione dei docenti;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VITULANO
Scuole dell'Infanzia - Primaria - Secondaria 1° grado

Vitulano - Campoli M.T - Cautano

Viale Bracanelli, 1 - 82038 Vitulano

Tel. 0824 871062 - Fax 0824 878667

Email: bnic850003@istruzione.it - bnic850003@pec.istruzione.it

Sito internet: <http://www.icvitulano.gov.it> - C.F. 92029130629



- la costituzione di reti tra le diverse istituzioni scolastiche (di formazione, di “servizio”, di confronto, di progetto) con lo scopo di migliorare la qualità dell’offerta formativa e delle prestazioni professionali.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali

- ✓ Limitazione del contenzioso interno
- ✓ Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- ✓ Decremento degli infortuni sul lavoro;
- ✓ Decremento delle patologie professionali;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate

Fondo di Istituto e salario accessorio

- ✓ Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ✓ Ampliamento del tempo scolastico;
- ✓ Arricchimento del curriculum;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- ✓ Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, come da comunicazione del MIUR del 29 settembre 2016 prot. n. 14207 e dell’intesa del 27 giugno 2016 .

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Nicolina DI LELLA)